

Zakon Za Rabotni Odnosi Na Republika Makedonija File PDF

zakon za rabotni odnosi na republika makedonija predstavlja ključno pravno sredstvo za regulisanje odnosa između poslodavca i zaposlenih. Ovaj zakon definiše osnovna načela, prava i obaveze u radnom odnosu, te pruža mehanizme za rešavanje sporova. Njegov cilj je osigurati stabilan i produktivan radni odnos, koji doprinosi ekonomskom razvoju i blagostanju države. Zakon zahteva poštovanje dostojanstva i slobode zaposlenih, kao i odgovornost poslodavca za bezbednost i zdravlje na radu. Ovim zakonom se definišu i postupci za primenu sankcija u slučaju kršenja propisanih odredbi.

U skladu sa ovom zakonom, poslodavac je dužan osigurati bezbedan i zdrav radni uslov, pružiti potrebnu obuku i informacije zaposlenima. Zaposleni imaju pravo na otpust, godišnji odmor i ostala prava koja su propisana zakonom. Ovim zakonom se definišu i postupci za primenu sankcija u slučaju kršenja propisanih odredbi. Takođe, zakon predviđa mehanizme za rešavanje sporova između poslodavca i zaposlenih, kao i za primenu sankcija u slučaju kršenja propisanih odredbi.

Ovim zakonom se definišu i postupci za primenu sankcija u slučaju kršenja propisanih odredbi. Takođe, zakon predviđa mehanizme za rešavanje sporova između poslodavca i zaposlenih, kao i za primenu sankcija u slučaju kršenja propisanih odredbi.

- Zakon za Rabotni Odnosi Na Republika Makedonija
- Zakon za Rabotni Odnosi Na Republika Makedonija
- Zakon za Rabotni Odnosi Na Republika Makedonija

- Zakon za Rabotni Odnosi Na Republika Makedonija
- Zakon za Rabotni Odnosi Na Republika Makedonija
- Zakon za Rabotni Odnosi Na Republika Makedonija

- Zakon za Rabotni Odnosi Na Republika Makedonija
- Zakon za Rabotni Odnosi Na Republika Makedonija
- Zakon za Rabotni Odnosi Na Republika Makedonija

- ?????? ?? ??????????? ? ???????? ?? ???????
- ????????? ?? ??????
- ??????????? ??????????????

- ????????????? ?? ??????????? ?? ?????????
- ??????????? ?? ?????? ? ???????? ?????????

????? ?? ????????? ??????? ?? ??????????? ????????????? ??????? ????????? ??????? ????????? ??? ??
????????????? ????????????? ?????? ?? ????????????? ??????;

- ????? ?? ????? ?????????? ?????????, ?????? ?? ?????????? ??????????
 - ??????? ?????????? ?? ??????????? ??????, ??????????? ??????, ????????? ?
- ?????? ?? ???????????????
- ????? ?? ????? ?????????????? ??? ?????????????

- ?????????????? ?????????? ??? ? 8 ?????
 - ?????????????? ?????????? ?????? ?????????? ? 40 ?????
 - ??????????????? ??????? ?????? ?? ?????????? ?????? ?? ?????????? 20 ?????????
- ?????
- ?????????????? ?? ?????????????? ?? ??????

- ?????????? ?????? ?? ?????? ?????????????? ?????????? ? ?? ?????????????? ???
 - ??????????????? ?? ??????????????? ?? ???????, ?????????, ??????????????? ?
- ?????? ?????????????? ??????
- ?????????? ?? ??????????????????? ? ?? ?? ?????????? ??????????????? ?????????????

- ?????????????? ?? ?????? ?? ?????????? ?????????? ?????????? ??????????
- ?????????????? ?????? ?????? ?? ?????????????? ?? ??????????????
- ?????????????????? ?????????? ?????????? ?????? ???????????

- ????? ?? ????? ?????????????? ??? ?????????? ?????????????? ?? ??????????????
 - ?? ?????????????????? ?????????? ?????? ?????????? ?? ?????????????? ??????????, ??????
- ?????????? ????????
- ?????????????? ??? ?????? ?? ?????????????? ?? ?????????? ???????????

????? ?? ?????????? ??????? ?????? ?? ?????? ?????????? ?????????? ?????????? ?? ?????? ?? ?????????? ??
????????????????? ?? ?????????????? ??????????????, ??? ?????? ?? ?????????? ?????????????????? ??? ?????? ??
????????????? ??????????. ?? ?????????? ?? ?????????, ?????? ? ?? ?? ?????????? ?????????? ??????????;

- ?????? ? ?????????????????? ?????????????? ?? ?????? ???????
- ?????????? ?? ?????????? ?? ???????????????
- ?????????????????? ?????????????? ?? ?????? ?? ???????????????????
- ?????????? ?? ?????????????? ?????????? ?????? ?????????? ? ???????

????? ?? ?????????? ??????? ? ??????? ?? ??????????? ?? ?????????????? ?????????????? ? ??????????????
????????? ?? ?????????????? ??????????????. ?????????? ?????????? ?????? ?? ?? ?????????? ?????? ??????????
?????????;

- ??????????????? ?????? ?? ??? ??????
- ?????????????? ? ?????????? ?? ?????????????? ??????
- ?????? ?? ?????? ? ?????????? ?? ???????????????????

- ?????? ?????????? ?? ??????????? ?????????? ?????????????? ? ???????????????????
- ?????????????????? ?? ?????????????? ?????? ? ???????????????????

- ?????? ?? ?????????????? ?? ??????????? ?????
- ?????????????? ?? ?????????????????? ?? ??????????

- ?????????????? ?? ??????????? ?????????? ?? ??????????????
- ?????????????? ?? ?????????? ?????????? ? ??????????

? ?????? ?????????????? ?? ?????? ?????????, ??????????? ?? ????????? ?? ????????? ?????????? ??
????????? ?????????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ??????????????, ?????? ??? ??:

- ?????????????????? ?? ?????????????? ?????????? ?? ?????????? ?? ??? ?? ??????????????????
- ?????????????? ?????????????????? ???????????
- ?????????????? ?? ?????????????????? ?????????????????? ?? ???????????
- ?????????????? ?? ?????????????????? ?????????? (?? ??, ??????????? ?? ?????????? ?? ??????????????? ??????
??? ?????????????? ??????????)
- ?????????? ?????????? ?? ?????????? ?????? ??? ?????????????????? ????????????

?? ??????????????? ?? ?????? ??????????????, ?????????? ? ?????????????????? ?????????????? ?????????? ??
????????????????? ?? ??????????????? ??????, ?????????????????? ?? ?????????????????????? ?????????????? ? ?????????????
?? ?????????????????? ? ???????????????????.

?????? ?? ?????????? ?????????? ?? ?????????????? ?????????????? ? ?????????????????????? ?????????????? ??
????????????????? ?? ??????????????? ?????????? ?? ??????????????. ??? ?????????????????? ??????? ?????? ??????? ?????????? ?
????????????????? ?? ??????? ?????????, ??????????????? ??? ? ?????????????? ?????????? ?????????? ? ?? ??????????????
????????????????? ??????????????. ? ?????????? ?????????????????????? ?? ?????????????????? ??????????, ?????????????? ??
????????? ?? ?????????????????? ? ??????????????? ?? ??????????? ?? ??? ?? ?????????????? ?? ?????????????????? ??????????
? ??????????????????. ?? ?????????????????? ? ?????????????????????? ?????????? ? ?? ??????? ?????????????????? ?? ??????????????
?? ??????????? ?? ??????????? ?????????? ?? ?? ??????? ?????????????? ?? ?? ?????????????? ?????????? ??????? ?
?????????, ? ?????????? ?????????? ?? ??? ?????????? ?? ?????????????? ?? ?????????????? ?????????? ?? ??????????
????????????????.

????????? ?????????? ?? SEO: ?????? ?? ?????????? ?????????, ?????????? ?????????? ?????????????????, ??????????
????????, ?????????? ??????????, ?????????? ??????, ??????????????, ?????????????????? ? ??????????, ??????????
?????????, ?????????? ??????????, ??????????????? ?????????????????, ?????????? ??????????????????????

Zakon za rabotni odnosi na Republika Makedonija: ?????????? ? ?????????? ?? ?????????????????????? ?
????????????

?????

????? ?? ??????? ?????? ?? ?????????? ?????????? (???? ??????? ??????????) ???????????
????????? ?????? ?? ?? ?????????? ?????????? ?????? ?????????????????? ? ??????????????,
????????????????? ?????????? ??? ?????????????? ?????????? ? ?????????????? ?????????? ??? ?????? ?
????????? ?? ?????????????????? ?? ??????????? ??????, ?????????????????? ?????????? ?? ??????????????,
????????? ??????, ?????????, ?????????????? ? ?????? ?????????? ?? ?????????????? ??????????. ?? ?????
????????, ?? ?? ?????????? ?? ??????????????, ?????????????, ?????????????????? ?? ?????????????
????????????? ? ?????????????? ?????????? ?? ??? ?? ?????????.

?????????? ?????????? ? ???????

?????? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ??????? ?? ?????????????? ?????? ?????????? ?? ?????????? ??
?????????????? ?? ?????????????????????? ??????? ??? ?????????? ??????????, ??? ?????????????? ??????????
??? ?????????? ??????. ?? 1990-????? ??????? ??????, ?????????? ?????? ?????????? ?? ??????
????????????? ?? ??? ?? ?? ?????????? ?? ?????????????????? ??????????, ?????????? ?? ??????????????? ??
????????????? ?????.

????????? ?????????? ?? ?????????

????????? ?? ?????????? ??????? ?? ?????????? ??? ?????????? ?????????? ??????????:

- ?????????? ?? ??????????????
- ?????? ?????? ? ?????????? ??????????
- ?????? ? ?????????? ??????????
- ?????????????? ?????????????
- ?????????????????? ? ?????????????? ?????????

????????????? ? ??????????

????????????? ??????? ?? ?????????? ??:

- ?????? ?????????
- ??????????????? ? ?????????? ?? ???????
- ?????????? ??????, ?????? ? ?????????
- ?????????????? ? ?????????????????? ?? ?????????????
- ??????????????? ?????????? ? ?????????????
- ?????????? ? ??????????????? ??? ???????
- ??????????? ?? ?????????? ?????????

?????? ?????? ?? ??????? ???????

????????????? ? ?????????? ?? ???????

?????????? ?????? ?? ??????????????? ?? ??????????? ?? ??? ?? ?? ????????? ????????? ? ???????
???????????. ????????????????? ????? ?? ????? ?? ??????? ?? ??????????? ?? ????????????? ?????, ?
???????????? ????? ?? ????? ????????? ?? ????????????????? ??????? ?? ??? ??????. ?????, ??
?????????????? ?????????? ?????????? ?? ??????????????? ??????????, ????????? ?????????? ? ?????????? ??
????????.

????????? ?? ?????????????????

- ?????????? ?? ??????????????? ?? ??????? ?????????
- ??????????????? ?? ??????? ?? ?????????????
- ?????? ?????????? ??????????
- ??????????????? ?? ??????????? ??????????

?????? ? ?????????? ?? ?????????????

- ??????????? ?? ??????????? ??????
- ??????????? ?? ??????????? ?? ???????????
- ??????????? ?? ?????????????
- ?????????? ?? ??????? ? ??????????

????????? ??????, ?????? ? ?????????

???????????? ?????????? ?? ??????????? ?????? ?? ?? ????????????? ?? ??????????? ??????????, ??
???????????? ?????????? ?????? ?? 40 ????? ?????????, ?? ????????? ?? ??????????????? ?????????????,
??? ????? ?? ????? ????????? ?? ????????? ???????.

???????? ? ?????????? ??????

- ????????? 1 ??? ???????
- ????????? ??????? ?????? ?? ?????????? 20 ????????? ?????
- ????????????????? ?????? ?? ?????????? ??????????

?????? ? ??????????? ???????????

??????? ???? ?? ????? ?????????? ???????, ????????? ?? ?????????? ???????? ?? ??
??????. ?????????? ???????? ?? ????? ?? ????????? ?? ???????? ??, ? ?????????????? ??
????????? ?? ????????? ?????????? ?????????? ?? ?????????, ????????????? ? ??????????
????????????.

????????? ? ?????? ?? ?????????? ??????

???? ?? ????????????????????? ??????? ?? ??????? ? ?????????? ?? ??????????. ??????????
??????? ? ????????????? ?? ????????? ?? ??????? ????????????? ?????????, ?? ????????? ??????
????????? ??? ????????? ?????????? ??? ??? ?? ?? ?????????????????.

?????? ?? ??????????

- ?????????? ?? ????????????? ?? ????????? ??????????
- ????????? ?? ????????? ??????
- ????????? ??????? (????, ??????????? ?? ??????????)

????????? ?? ??????????

- ?????????? ??????
- ?????????????
- ?????? ?? ??????
- ?????? ?? ?????? ? ??? ??????????

????????? ? ?????????? ?? ??????????

- ?????????? ?? ??? ??????????
- ?????????? ?? ?????? ?? ??????? ?? ??????????
- ?????????? ?????????????????? ?? ?????????
- ????????????? ?? ??????? ?? ?????? ?? ?????????????

????????????? ?????????? ? ??????????

????????????? ?????????? ?? ?????? ?? ?? ?????????, ????????????????? ?????????????? ?????? ?
????????? ?? ??????????????. ?? ?????????? ?????????? ?????????, ?? ????????? ??? ?
????????? ?? ????????? ?? ???????.

????????? ?? ??????????????

- ?????????? ?? ?????????? ??????????
- ??????? ?? ?????????? ?? ?????????????
- ????????????? ?? ??????? ??????? ?? ?????????? ???????????

????????? ? ???????

- ?????????? ?? ??????????
- ?????????? ?????????? ?? ?????????????
- ?????????? ? ?????????? ??????????

????????? ? ?????????????? ??? ???????

????????? ?? ?????????????? ??? ??????? ?? ?????? ??? ?? ?????????? ?? ??????????????. ???????
????????? ?? ??????????, ?????? ? ?????????????, ?? ?????????? ?????????? ?????????? ?? ???????
????????????.

????????? ?? ??????????????????

- ?????????????? ?? ?????????? ???????
- ?????? ?? ?????????????
- ????????????? ? ?????????? ?? ???????

????????? ?? ?????????????????? ???????

- ?????????? ? ??????????
- ?????????????? ?? ??????
- ?????????????? ?? ?????????????? ?? ??????????

????????? ?????????? ?????????

?????????? ?????????? ?? ?????? ??????, ? ??????? ?????????????? ?????????? ?????????? ?? ??????
?????????. ?????????? ??????, ?????????????? ? ?????????????? ?? ??????? ?????????? ?? ??????? ??
????????? ?? ?????????.

????????????? ?? ?????????? ?? ?????????

- ?????????? ???

- ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ??????????
- ?????????????? ? ?????????????

????????????? ??????????????

- ??????? ? ??????????????
- ?????????? ?? ??????????
- ?????????????? ?? ?????? ?????? ?????????????????

?????????? ? ?????????????

?????? ?? ?????????? ??????? ?? ?????????????? ?????????????? ? ??????????? ?????? ?????????? ?? ???????????
 ???????, ??? ??? ?? ??? ?? ?????????? ??? ? ?????????? ?????????? ??????. ? ??????? ?????????? ??
 ?????????????????? ?? ?????????????? ?????????????, ?????????? ??????? ?????????? ?????? ?????????? ???????
 ?????????????? ????? ??? ?? ?????????????????, ?????????? ?? ?????????????? ?? ?????????????? ?? ?????????? ?
 ?????????? ?? ?????????????? ?? ?????????????????.

?? ?????????????????? ?? ?????????????? ?? ?????????????????? ?????????? ??????:

- ?????????? ?? ?????????????? ?? ?????????????????? ???????
- ??????? ? ?????????????????? ?? ?????????????? ?????????? ?? ??????????????
- ?????????????????? ?? ?????????????????????????? ?? ?????????????????? ??????????

QuestionAnswer ?to je Zakon za radni odnosi na Republika Makedonija? Zakon za radni odnosi na Republika Makedonija je pravni akt koji reguli?e prava, obaveze i radne odnose izme?u poslodavaca i zaposlenih u zemlji, uklju?uju?i uslove rada, radno vreme, pla?anje i za?titu radnika. Koje su glavne promene u Zakonu za radni odnosi u poslednjih godinu dana? Najnovije promene uklju?uju uskla?ivanje sa EU direktivama, pove?anje minimalne zarade, pro?irenje prava na godi?nji odmor i ja?anje za?tite od diskriminacije na radu. Kako se reguli?e radno vreme prema Zakonu za radni odnosi u Makedoniji? Radno vreme je obi?no maksimalno 40 sati nedeljno, s mogu?no?u produ?enja uz dodatne uslove, a poslodavci moraju omogu?iti odmor i pauze tokom radnog dana. Koje su obaveze poslodavca prema Zakonu za radni odnosi? Poslodavci su du?ni da sklape pisani ugovor o radu, pla?aju zaradu na vreme, obezbede sigurne uslove rada, po?tuju radne prava i vode evidenciju o zaposlenima. Koje su za?titne mere za radnike u slu?aju otkaza prema makedonskom zakonu? Radnici imaju pravo na otpremninu, naknadu za neiskori??eni godi?nji odmor i obave?tenje o otkazu u zakonskom roku, uz po?tovanje procedura propisanih zakonom. Kako se re?avaju radni sporovi prema makedonskom Zakonu za radni odnosi? Radni sporovi se re?avaju putem inspekcije rada, radnih sudova ili arbitra?e, uz mogu?nost podno?enja ?albi i pregovora za postizanje sporazuma. Da li zakon omogu?ava rad na odre?eno vreme i kakvi su uslovi? Da, zakon

omogu?ava rad na odre?eno vreme uz ograni?enje trajanja i uslove za produ?enje ugovora, ali takav rad ne mo?e biti neograni?en i mora biti jasno definisan. Koje su novine u Zakonu za radni odnosi u vezi sa radom na daljinu? Zakon je pro?iren da reguli?e rad na daljinu, uklju?uju?i prava i obaveze radnika i poslodavaca, opremu, sigurnost podataka i naknadu za rad od ku?e.

Related keywords: zakon za rabotni odnosi, zakon za zaposhlenie, makedonski zakon za rada, radni odnosi makedonija, radno pravo Makedonija, zakon za radno vreme, zakon za otpushtanje, radni ugovor Makedonija, radni uslovi Makedonija, prava na rabotnik

ZAKON ZA OSNOVNO OBRAZOVANIE 2013

zakon za osnovno obrazovanje 2013 predstavlja klju?ni pravni okvir koji ????????? ????????? ?? ????????? ?????????????? ?? ????????? ??????????????. ???? ?????? ? ????????? ?? ??? ?? ????????? ??????????????, ?????????????? ?? ????????????? ?????????, ????????????????????? ??????????? ? ????????? ?? ??????????? ? ??????????????. ?? ????????? ?????????????? ?? 2013 ??????, ?? ????????????????? ??????????? ?? ?????????????? ??? ?? ?????????????? ????????? ? ?????????????????? ?????????? ??????? ?? ?????????????? ??????????????. ?? ?????????? ?????? ?? ?????????????? ?????????? ?? ?????????, ?????????? ????, ??????????, ????????? ? ?????????? ?? ?????????????? ???????.

???? ? ?????? ?? ?????????? ?? ????????? ?????????????? 2013

????????? ?????? ?? ??????????

- ?????????????? ?????????? ?????????? ?? ?????? ?????????
- ?????????????????? ?? ?????????????? ?? ?????????? ? ?????????
- ?????????????? ?? ?????????? ?????????????? ? ????????? ?? ??????????
- ?????????????????? ?? ?????????????? ?????????? ? ????????? ??????
- ?????????? ?? ?????????????????? ? ?????????????? ?????????????? ?? ????????? ??????

????????? ?? ??????????

????? ?? ?????????? ?????????????? 2013 ?? ?????????? ?? ?????? ?????????? ?????????? ?? ?????????? ??????????????, ?????? ? ?? ?????????????, ?????????????????, ?????????????? ? ?????????????? ??????. ??? ?? ?????????? ?????????? ?? ?????????????????, ?????????????, ?????????? ? ????????? ?? ?????????????? ?????????????.

- ?????????? ?????????? ?????????? ? ?????????? ?? ??????????
- ?????????? ?? ?????????????????? ??????????????

??????????? ? ???????????? ?? ??????????????????

????????????? ??????????

????????? ?? ?????????? ??????????????? 2013 ?? ?????????? ?????????????? ?? ?????????? ?? ??????????
????????????? ??????????. ?? ??? ??? ?? ?????????????? ????????? ??:

- ?????????? ?? ??????????????????
- ?????????????????? ?? ?????????????? ??????? ? ??????????????
- ?????????????????? ?? ?????????????? ??????? ? ??????????

????????????? ??????????????

????????? ?? ?????????? ?? ?????????????????? ?? ?????? ?????????? ?? ?????????????????????, ?????????????????? ??
????????? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ?????????? ? ?????????? ?????????, ? ?????????? ??
????????????????? ?? ?????????? ?????????, ?????? ??? ?? ?????????????? ??????????.

????????????? ?????????????? ? ?????????????????????? ??????????

????????????? ?????????????? ?? ??????????????????

????????? ?????????????? ?????????????? ?? ?????????????? ?????????????????? ?? ?????????????????? ??????. ?? ??? ??? ??
?????????????????:

- ?????????????? ??????????
- ?????????????????? ??????????????????
- ?????????? ??????????????????

????????????? ?? ??????????????

????????????? ?????????????? ?? ?????????????????, ?????????????????? ? ?????????????????? ?? ?????????????????, ?????????? ?????? ??
????????????? ?????????? ?? ?? ?????????????????? ?????????? ??????, ?? ??? ?? ?? ?????????????? ??????? ??????????
?????????.

????????????????? ? ?????????????????? ?? ??????????????????

?????? ?? ?????? ??????????? 2013 ?? ?????????? ?????????? ?? ?????????? ??????????
????????, ??? ?? ?????????? ??????;

- ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ? ????????????
- ?????????? ?? ??????????
- ?????????? ?? ?????????? ? ??????? ?? ?????????? ??????????

?????????

????? ?? ?????? ????????????? 2013 ?????????? ?????????? ?????????? ?? ?? ??????????
????????????? ?????????? ?? ??????? ?????????????, ??? ?????????? ??????? ?? ??????????
?????????????, ??????????, ?????????? ? ??????? ?? ?????????????? ?? ??? ?????????? ??
????????????? ??????. ?? ?????????? ??????????????, ?? ??????? ?????????????? ?? ?????????????? ??
????????????? ?????? ??????????????, ?????????? ?? ??????????????, ?????????????? ? ?????? ??????.

????? ?? ?????? ????????????? 2013: ??????? ??????? ? ???????

????? ?? ?????? ????????????? 2013 (??? 2013) ? ?????????? ????????????? ?????? ????? ??
????????? ?????????? ?? ??????? ?????????????? ?? ?????????? ??????????????. ??? ?????? ?
????????? ?? ?????? ?????????, ?????????? ? ?????????? ?????????? ??????, ?? ??? ?? ?? ???????
????????????, ????????????? ? ?????????? ?????????? ??????. ?? ??? ?????????? ?? ?? ??????????
????????? ??????, ?????????????? ???????, ?????????????????? ? ??????? ?????????????? ??
????????, ?? ??? ?? ?? ?????? ??????? ?????? ?? ?????????? ??????? ? ?????????.

????????? ?????????????????? ?? ??? 2013

????? ?? ?????? ????????????? 2013 ? ?????????? ????????????? ?? ?? ?????????? ??????????
?????????, ??????????????, ?????????????????? ? ?????????????? ?? ?????????? ?????????????? ??
?????????. ?????????? ?? ? ?? ?????????? ?????????????? ?????????????? ?? ??? ??????, ?? ??????????
?????????, ?????????? ? ??????? ?? ?????????, ??? ? ?? ?? ?????????? ??????????????????
????????????????? ?? ?????????????? ? ??????? ?????????? ??????????.

????? ?? ?????????? ?????????????????? ?? ??????? ??:

- ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ????????????
- ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ? ???????
- ??? ?????????? ? ?????????????????? ??????
- ?????????? ? ?????????????? ?? ?????????????? ??????
- ?????? ?? ?????????????????? ??????? ?? ????????????????

- ??????????? ?? ?????????? ??? ???????????

????????????? ?????????? ? ?????????????????? ?????? ??? 2013

????????? ?????????? ?? ?????????????? ??????????

????????????? ?????? ?????????? ??? ?????????? ?????????? ??????: ?????????? ?????????????? ?
????????????????? ??? ?????????? ??????????????. ?????????? ?????????????? ?????? ?????? ??????,
????????????????? ?? 6-????????? ?????????, ? ??? ?? ??? ?? ?????????? ?????????? ??????, ?????????? ?
????????????? ?? ?????? ?????????.

??????? ?????? ?? ?????????????? ??:

- ?????????????? ??????? ? ?????????? ?? ??? ??????: ????? (1-3 ??????????), ????? (4-6
?????????) ? ????? (7-8 ?????????) ??????

- ?????????????? ?????????? ? ??????????????????, ?? ?????????? ?? ?????????????? ?
????????????????????

- ?????????????? ?? ?????????? ?????? ?????????????, ?????, ?????????????? ??????, ?????????, ?????? ?
???

????????????????? ?????? ? ?????????? ???????

????????? ?????????????? ?????????????? ?????????????????? ??????? ?????:

- ?????? ??????????

- ?????? ? ?????????? ??????????

- ?????????????? ?????? ?? ?????????? ?? ?????????? ???????

- ?????????????? ?????????? ?? ?????? ?? ?????????? ?????????? ???????

????? ?????????????? ??? ?? ??? ?? ?????????? ?????????????? ?????????? ?? ?????? ?????????, ??? ?????????
?? ?????????? ?????? ??? ?????????? ???????????.

??????????? ? ?????????????? ?? ??????????????

??????????? ?????????? ? ????????????

??? 2013 ?? ?????????????? ?????????? ?? ?????????????????? ?????????? ?????????? ?????? ??????? ???????
?? ?????????? ?? ??????????. ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????????? ??:

- ?????? ????
- ?????? ?? ?????
- ?????????? ? ??????????
- ??????????? ?????????

???? ??????? ??? ?? ??? ?? ?? ??????? ?????????????????? ?? ??????????????? ? ?? ??????????
????????? ??????? ?? ??????.

????????????????? ??????? ? ??????????? ?? ??????????????

????????????? ?????? ?? ??????????? ?????????????????? ??????? ?? ?????????????????? ??????:

- ??????????? ??????????? ? ??????
- ??????????? ?? ?????? ? ?????????? ?? ???????????
- ?????????? ?? ??????????????????? ? ??????????????

?????? ???, ?? ?????????????????? ?????????? ?? ??????????????? ??????????? ? ??????????????? ??
????????????? ??????????.

????????????? ? ?????????????? ?? ??????????????????

????????????? ??????????????

???? ?? ?????????????????? ?????????? ?? ??? 2013 ? ?????????? ?????? ?? ?????????????????? ??????????
????????????? ?? ??? ????? ?????, ??? ?????????? ?? ?????????? ??????????????, ??????????? ?????????? ???
????????????????? ??????????, ?? ?????? ?????????? ?????????? ?? ?????????????????.

????????? ?????????? ??:

- ?????????????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ??????????
- ??????????????? ?? ?????????????? ?????????? ??????????
- ?????????????????? ?? ?????????????? ? ?????????????????????? ??????????????
- ??????? ?? ?????????????? ?????????? ?? ?????????????? ??????????

????????????? ? ??????????????

? ??????? ??????????, ??????????????? è????? ?? ?????????? ?? ??????????????? ?????? ??? ?? ??????????? ??
?????????, ?????????????? ?????? ? ??????????????. ??? ?????? ?????????????????? ??????????????? ? ??????????????
?? ?????????? ???????????????.

????? ?? ?????????????? ? ?????????????? ???????????

????????????????? ??????? ? ???????

????? ?? ??????? ?????????????? 2013 ?? ????????? ??????? ?? ?????????????? ??? ?????????? ?????????? ?? ?????????????? ??????. ??? ?? ?????????? ?? ?????????? ?? ??????????????, ?????? ? ?????????????? ??????????.

?????? ?????? ??:

- ?????????????? ?? ?????????????? ??????
- ?????????????? ?????????? ?? ?????????? ??????
- ?????????? ?? ??????? ? ??????????
- ?????????? ?? ??????? ?? ?????????????? ? ??????????????

????????????? ?? ?????????????? ??????

????? ?? ?????????? ?????????? ?? ?????????????? ?? ?????????????????? ??????????, ??????? ?? ?????????? ???????, ??? ? ??????? ? ?????????????????????? ?? ?????????? ??????.

????????????? ????????? ? ?????????

????????????? ?? ?????????????????

????????????? ?????? ?????????????? ?????????? ?????????????? ?????? ?????????? ?????????, ?? ? ?????? ?????? ? ?????????? ??????. ?????????? ?????????? ??:

- ?????? ?? ??????? ??????????????
- ?????????????? ?? ?????????????????? ? ??????
- ?????????? ?? ?????????????????? ??????
- ?????????? ?? ?????????????? ?????????

????????? ?? ?????????????????

????????????????? ?? ?????????????? ?????????? ? ?????? ??? ?? ??????????. ?????????????? ?????????????? ?????? ?? ?????????? ?? ?????????????? ?? ??????????, ?????????????????????? ? ?????????????????? ?? ??????????.

?????????: ?????????? ?? ?????????????? ? ?????????? ?? ??? 2013

????? ?? ??????? ???????????? 2013 ???????????? ??????? ?????? ?? ???????????????? ??
 ?????????????? ??????? ?? ??????????????. ?????????? ???????????? ?????????????? ??
 ?????????????? ?????????????, ??????????????? ?? ???????????????? ? ?????????????????????? ??????? ??
 ?????????????? ???????.

????????, ?????????? ? ?????????????? ??? ??????? ?????????????? ??????? ? ?????????????? ??????????:

- ???????????? ?????????????? ?? ?????????????????? ?????????? ??????? ?????????
- ?????????????? ?? ?????? ?? ?????????????????
- ?????????????? ?????????????????? ??? ?? ?????????????????? ?????????????????? ?? ???????
- ?????????????? ?? ?????????????? ? ?????????????????? ?????????????? ?? ?????????? ?? ??????????????????????

?? ?????????? ?? ???????????? ???????????????? ?? ??????????????, ?????? ? ?? ?? ?????????? ?? ?????????,
 ?? ?? ?????????????? ?? ??????????????, ?? ?? ?????????????? ?????? ?????? ?????????? ? ??????????, ????? ?
 ?? ?? ???????????? ???????????????? ?? ?????????????? ? ???????????????.

??????? ?????????????:

- ??? 2013 ? ???

QuestionAnswer ?ta obuhvata Zakon za osnovno obrazovanje iz 2013. godine? Zakon za osnovno obrazovanje iz 2013. godine reguli?e organizaciju, ostvarivanje i razvoj osnovnog obrazovanja u Srbiji, uklju?uju?i prava i obaveze u?enika, nastavnika i roditelja, kao i standarde i kriterijume za rad obrazovnih ustanova. Koje su glavne promene donesene Zakonom za osnovno obrazovanje 2013. godine? Glavne promene uklju?uju uvo?enje savremenih nastavnih programa, ja?anje uloge vaspitno-obrazovnih radnika, uspostavljanje novog sistema ocenjivanja i unapre?enje inkluzivnog obrazovanja. Kako Zakon za osnovno obrazovanje iz 2013. godine reguli?e inkluzivno obrazovanje? Zakon insistira na pru?anju jednAKIH mogu?nosti za u?enike sa posebnim obrazovnim potrebama, uklju?uju?i prilago?avanje nastavnih metoda i materijala, kao i saradnju sa stru?njacima i roditeljima. Koje su obaveze ?kole prema Zakonu za osnovno obrazovanje 2013. godine? ?kole su du?ne da obezbede kvalitetno obrazovanje, primenjuju standarde, rade na razvoju kompetencija u?enika, i po?tuju prava deteta, nastavnika i roditelja. Kako Zakon za osnovno obrazovanje iz 2013. godine defini?e nastavnikova prava i obaveze? Nastavnici imaju pravo na profesionalni razvoj, sigurnu radnu sredinu i po?tovanje od strane ?kolskog osoblja i u?enika, dok su du?ni da sprovedu nastavne planove, podsti?u kreativnost i rade na razvoju u?enika. Na koji na?in Zakon za osnovno obrazovanje 2013. godine uti?e na kurikularnu reformu u Srbiji? Zakon je osnova za implementaciju modernih kurikuluma koji promovi?u kompetencijalni pristup, razvoj kriti?kog mi?ljenja i prakti?ne ve?tine kod u?enika. Koji su klju?ni ciljevi Zakona za osnovno obrazovanje iz 2013. godine? Ciljevi uklju?uju podsticanje ravnopravnosti, kvalitetnog obrazovanja,

razvoj li?nih i dru?tvenih kompetencija u?enika, te pripremu za dalje obrazovanje i ?ivot u savremenom dru?tvu. Kako Zakon za osnovno obrazovanje iz 2013. godine reguli?e ocenjivanje u?enika? Ocenjivanje je zasnovano na kontinuiranom pra?enju i vrednovanju rada u?enika, uz po?tovanje principa pravi?nosti, transparentnosti i podsticanja li?nog napretka. ?ta predvi?a Zakon za osnovno obrazovanje iz 2013. godine u pogledu nastavnih sadr?aja? Zakon predvi?a razvoj modernih i relevantnih nastavnih sadr?aja koji su uskla?eni sa evropskim standardima i potrebama dru?tva, uz fokus na razvijanje kriti?kog mi?ljenja i prakti?nih ve?tina. Kako Zakon iz 2013. godine uti?e na ulogu roditelja u obrazovanju dece? Zakon isti?e va?nost aktivnog u?e??a roditelja u obrazovnom procesu, saradnju sa ?kolama i podr?ku razvoju u?enika kroz razli?ite oblike participacije i informisanja.

Related keywords: zakon za osnovno obrazovanie 2013, osnovno obrazovanie Makedonija, obrazovni programi 2013, ?kolski zakon Makedonija, obrazovne reforme 2013, osnovne ?kole zakon, nastavni?ki standardi 2013, obrazovni propisi Makedonija, obrazovni sistem zakon, obrazovna politika 2013

Read the full article online: [Zakon Za Osnovno Obrazovanie 2013](#)

Efekti Na Stranski Direktni Investicii Vo Makedonija

Efekti na stranski direktni investicii vo Makedonija

Stranski direktni investicii (SDI) ?? ????? ????????? ?? ????????????? ????? ? ?????? ?? ?????? ?????, ????????????? ? ?? ????????????? ????????? ??????????????. ??? ?? ????? ??? ?????????????????? ?? ??????????????? ?? ??????????????? ???????????, ??? ? ?????? ?????????? ??????? ?? ?????? ?? ?????? ??????????????. ?? ?????? ?????? ?? ?? ?????????????? ????????????? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????????? ????????????? ?????????????? ?? ?????????????????? ?????????????, ?????????? ?????????? ??? ?????????????? ??????????, ?????????? ????, ?????????????????????? ? ?????? ?????????????? ?????????????? ?? ??????????.

??? ?? ?????????? ?????????? ??????????????

????? ?? ??????????? ?? ?????????????? ??????, ?????? ? ?? ??????????? ?? ?? ?????????????? ?????????? ????????????? (SDI). ??? ?? ??????????? ?? ??????? ?? ?????????? ?????????? ??? ?????????????? ?? ?????????????? ?? ??? ??????, ?? ??? ?? ?? ?????????? ??? ?????? ?? ?? ?????? ??????? ?? ??????. ?????? ??? ??????????????:

- ????????? ???? ????????? ???? ????????????????? ????????????
- ????????????? ???? ????????????????? ???? ???????
- ????????? ???? ????????????? ? ???????
- ????????? ????????? ??????

?? ??????????, SDI ????????????????? ??????? ????????? ???? ????????????????? ??????? ? ??????????????????
?? ????????????????? ???????????.

**???????????? ??????? ???? ????????????? ?????????? ????????????? ????
?????????????**

???????????? ????????????????? ??????? ??????? ????????? ???? ????????????? ???? ????????????????? ???????????.
?????? ???? ????????????????? ????????????? ????????? ???? ??????????;

1. ????????????? ???? ????????????????? ?????

???????????????? ????????????????? ??????? ????????????? ????????????? ???? ?????????????????, ????????? ?
????????????????, ??? ????????????? ????????????????? ???? ????????????????? ??????. ????????????????? ????
???????????????? ????????????? ????????????? ???? ??????, ??? ????????????????? ???? ????????????? ?????????????????
????????????.

2. ????????????? ?????????? ???????

???????????????? ????????????????? ????????????? ??????? ????????????? ??????, ??? ???? ????????????? ????????????????? ?
??? ????????????? ????????????????? ????????????? ???? ?????????????????. ??? ? ????????????? ??????? ???? ????????? ?
?????? ????????? ???? ?????????????????.

3. ????????????? ???? ????????????????? ? ????????

SDI ??????? ??????? ????????????? ?????????????, ????????????????? ????????????? ? ????????? ???? ??????? ????
???????????? ???? ????????????? ????????????? ? ??????????????. ??? ???? ????????????? ????????????????????? ????
???????????????? ????????? ?????????.

4. ????????????????? ???? ?????????????????????????

???????????????????? ???? ????????????????????????? ???? ????????? ???? ????????????????? ???? ????????????????? ????
???????????????????? ????????????? ????????????? ??????? ? ????????????????????? ????????????? ????????????????? ???? ????????????? ?
???????????????? ???????????.

5. ????????? ???? ????????????????? ???????????

????? ?????????? ?????????? ?????????? ? ?? ?????????? ? ?????????? ???????, ??? ??
????????? ?????????? ?? ???????, ??????????????, ????????????? ? ?????? ??????.

**????????? ?????? ?? ?????????? ?????????? ?????????? ??
????????????**

? ?????? ?????????? ??????????, SDI ?????? ?? ?????? ? ?????????? ?????????? ? ??????????
?????? ?? ?????? ?? ?? ?????????? ? ?????????? ??????????.

1. ?????????? ?? ?????????? ??????

????????? ?????????? ?????????? ????? ?? ?? ?????????? ????????????????? ?? ??????????
????????, ??? ????? ?? ?????? ?? ?????????? ?? ?????????????? ?????????.

2. ?????????????? ?? ?????????? ??????

??? ?? ?????????? ?? SDI ?????? ?? ?????????????? ?? ?????????, ??? ????? ?? ?? ??????
????????? ?????????? ?????? ? ?? ?????? ?? ?????????? ?? ??????.

3. ?????????? ? ?????????? ??????????

????? ?????????????? ?????? ?? ?? ?????????? ?????????? ?? ?????????? ??????? ???
????????????? ??????????, ??? ????? ?? ?????? ?? ?????????? ?? ?????????? ?????????.

4. ?????????? ?? ?????????? ??????????

????????? ?????????? ?????????? ?? ?????????? ?????????? ?????? ?? ?? ?????????? ??????????????
???????? ?? ?????????????? ?????????? ?? ?????? ?? ?????????????? ?????????????.

????????? ??? ?? ?????????? ?????????????? ?? SDI ?? ?????????????

?? ?? ?? ?????????? ?????????? ?????? ?? ?????????????? ??????????, ?????? ? ?? ?????????? ??????
? ?????????? ?? ?? ?????????????? ? ?????????????? ?? ?????????????.

1. ?????? ? ?????????????? ??????????

????????????? ?????? ?? ?????????? ??????? ??????????, ?? ?? ?????????? ?????????????????? ????????? ?
?? ?? ?????????? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????????? ?????????????.

2. ?????????? ?? ?????????? ??????????

???????????????? ?????? ?????????? ? ????????????? ?????????? ????? ?? ?????? ?????????? ?
???????????????? ?? ????????? ?????????????????.

3. ?????????? ?? ????????? ???????

???????????????? ?????? ?? ?? ?????????? ??? ?????????? ? ?????????? ?????????????? ?????????, ?? ???
?? ?? ?????????? ?????????????? ???????????.

4. ??????? ?? ????????????? ?????????

???????????????? ? ?????? ?? ?????? ?? ?? ?? ?????????????? ?????????????????? ?? ?????????????? ??
???????? ? ??????????????

??????????

????????????? ?????????? ?????????????? ?? ?????????????? ?????? ?????????? ?????????????? ?????? ??? ??
????????????????? ?????, ?????????????? ?????????? ?????, ?????????? ?? ?????????????? ? ?????????????? ??
?????????????????????????. ?????????, ??? ?????? ???? ?????????????????? ? ?????????????? ?????? ??? ??
????????????? ?? ?????????????? ?????????, ?????????????????? ?????????????????? ?? ?????????? ?????????? ???
????????????? ??????????. ?? ?? ?? ?????????????????? ?????????????????? ??????? ? ?? ?? ??????????????????
????????????????, ?????????? ? ?????????????? ?????? ?? ?? ?????????????? ?????????????? ? ??????????????
????????????????? ??????????. ?????????????, ?????? ?????????????????????? ?? ?????????????????? ? ??????????
????? ?? ?????????????????????? ?? ??????? ?? ?????????? ? ?????????? ??????? ?????? ??????????
????????????????? ?? ??????????????

???????? ?????????: ??????? ?? ?????????? ?????????? ?????????????, SDI ?????????????, ??????????
????, ?????????? ?????, ?????????????????, ?????????????????????, ?????????? ??????, ?????????????, ??????????
?? ??????????????

Efekti na stranski direktni investicii vo Makedonija: ???????? ? ??????????? ?? ?????????????? ?
??????????

???????????????? ?????????? ?????????????? (SDI) ?? ??????? ?????????? ?? ?????????????????? ?????,
????????????????? ?????????? ? ?????????? ?? ?????????????????????????? ?? ??????? ??????. ?? ?????????? ??
????????? ??????????????, ?????????? ?? ?????????????????? ?????????? ?????????????? ?? ??????????????
????????????????????? ?????? ?????????? ?? ?????????, ?????????? ??? ?????? ?????????????? ?? ??????????????
?? ?????????????????? ??????????????, ?????????????? ?????????? ?????? ? ?????????????????? ?? ?????????????????????? ??
?????????. ?????? ?????? ?? ?? ?????????? ?????????????? ?????????, ?????????????????? ? ??????????????????
????????, ?????? ? ?????????????????????? ????? ?? ?????? ?????????????????? ?????????? ?????????????????? ??
????????????????????? ??????????????????

- ????????? ?? ??????? ????? ? ????????????? ?? ??????????

????????? ????? ?????? ?????????? ???? ????????? ??????, ??? ?????? ?????????? ?????????????? ?
 ????????? ?????????? ?????????? ?? ???????????. ???? ???? , ??? ?????????????? ?????????? ? ??????????
 ??? ?? ?????????????? ?????????? ??????,

- ??????????? ?? ?????????????????????

?????????? ?? ????????????????? ???? ???????, ?????????, ?????????? ? ??????????? ??
?? ?????? ??????? ?? ????????? ? ?????????????? ? ??????????????? ?? ??????? ?? ??????
?????????????.

- ?????? ?? ??????? ????????

????????? ?????????? ?????????? ?????????? ?? ??????????????? ?? ???????????, ??? ?????????
 ??????????, ??????????? ??????????????????? ? ?? ??????? ??????????? ?? ??????.

????????? ?????? ? ??????????? ?? ????????????? ?????????? ????????????? ? ? ?????????????

? ?????? ????????? ??????????, ????????? ? ????????? ?????? ? ????????? ?????? ??? ??????
?? ?? ?????? ?????????.

- ??????????? ?? ?????? ? ????????? ???

?????????? ??????????? ?????? ????????????? ?????? ??? ?? ?????????? ?? ???????????, ??? ?????
?? ??????? ?? ????????????? ?????? ? ??????????????? ??????????????. ??? ???? , ??? ????? ??
???????????? ?? ??????? ? ?? ?? ??????? ???????????????????.

- ???????? ??? ????????? ?????? ? ????????????? ??????????

???????????????? ???? ???? ? ? ???? ???? ???? ? ? ? ? ?
 ????? ???? , ???? ? ? ???? ???? ? ? ? ? ? ? ? ? ?
 ?????,

- ??????????? ????????????

????? ?????????????? ???? ?? ?? ?????????????? ?? ??????? ?? ????? ?? ?????????????? ??????????. ???
???? ?? ??????? ?? ??????????????, ?????????????? ?? ?????????????? ????????? ? ?????? ??????????
??????????.

- ??????????? ?? ?????????? ??????????????

????????????????? ????????????? ?? ??????????? ?????????? ???? ?? ?? ??????? ?????????????????? ??????????????
? ?????????????? ?? ?????????, ?????????? ??? ?????????????????????? ????????? ?? ?? ???????????.

- ?????????????? ?? ?????????? ??????? ? ?????????? ????????????

?????????????, ?????????????? ?????????????????? ??????? ?? ?? ??????????????? ?????????????? ?????????? ??? ??
????????????????? ?????????? ??? ??????????? ?? ??????????????? ?????????? ???? ? ???????????????.

?????????????? ?? ?????????????????????? ? ??????????????????? ?? ?????????????????? ?????????? ??????????????

?????????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ??????????????? ??? ??????? ?? ?????????? ?? ??????????????????? ?
?????????????????? ?? SDI:

- ??????? ?????? ? ?????????????????? ??????: ?????? ??????????????????, ?????????????? ? ??????????
????????????????? ?????? ?? ?? ??????????? ???????????????????.

- ??????????? ? ??????????????????????: ?????????????? ??????????????? ? ?????????????????????????? ??????????? ??????
?? ?? ??????????? ??????????????? ?? ???????????????????.

- ?????????????????????? ?????????? ??????: ??????????? ?? ?????????????????????????????????????? ?????????????? ? ??????????????
??????????????????.

- ??????????????????? ?? ?????????? ??????: ?????????????? ?????????????? ? ?????????????????????????????? ?? ??????????
??????????????????????????.

????? ?? ?? ?????????????????????? ?????????????? ?? ??????????????????? ?????????????? ?????????????????? ?? ???????????????????

?? ?? ?? ?????????????????? ?????? ?????????????? ? ?? ?? ?????????????????????? ?????????????, ?????????????? ?? ??????????????
??????????????:

- ??????????? ?? ?????????????????????????????????? ???????

- ??????? ? ?????????????????????????? ???????????????

- ????? ?????????????
- ????? ? ??? ?????????

- ????????? ?????????????

- ?????? ?? ?????????????, ?????????? ? ?????????? ??????????
- ????????????? ?? ?????????? ?????????????

- ????????????? ? ?????? ?? ?????????? ????

- ?????????? ?? ???????? ? ?????????? ?????????? ?????????
- ?????????? ?? ?????????????????? ?????????????

- ????????? ?? ?????????? ??????????

- ?????????? ?????????? ? ?????????? ??????
- ????????????????? ?? ????????????????? ??? ?? ?????? ?? ?????????? ?????????

- ????????? ?? ?????????????????? ?? ?????????????? ??????

- ?????????? ?? ?????????? ?????????? ?? ??? ?? ?????????????????? ?? ?????????????? ??????????????
- ????????????? ?? ?????? ?????????? ?????????????? (???)

?????????

????????? ?? ?????????????????? ?????????? ?????????????? ?? ?????????????? ?? ?????????????? ? ?????? ??
????????? ?? ?????????????????? ??????. ??? ?????? ?????????? ?? ?????????????? ??????????,
????????????????? ?? ?????????????? ?????? ? ?????????????????? ?? ?????????????????????, ?? ??????????????
????????? ?????????????? ?????????????? ?? ?????????? ? ??????????????????. ?? ??????????????, ? ?????? ??
????????? ?????????? ?????????? ?????, ?? ?????????????? ?? ?????????????? ?????????? ? ?? ?????????????? ??????
????????????????????? ?????????????? ?? ?????????????????? ?????????? ? ?????????????? ?????????? ??????????????
?????

QuestionAnswer Kakvi se efekтите na stranskite direktni investicii vo makedonskoto ekonomsko okolu?kje? Stranskite direktni investicii (SDI) go podobruvaat ekonomskoto rast, go ja ja?aat infrastruktu??a, go prepoznavaa inovacijite i tehnolo?kit? razvi?a, kako i go stvara?? novite rabotni mesta. Kako SDI vplivat na lokalniot raboten pazar vo Makedonija? SDI obi?no vnes???? nov? rabotni mesta, podobruva?? v???????? na lokalnite rabotnici i go ja ja?aat konkurentnost?ta na lokalnite kompanii. Koje se negativnite strani na direktnite investicii vo Makedonija? Negativnite strani v????????? ?????????????? ?????????????? ?? profits ?? ??????????, ????? ?? ?????????? ?? ?????????? ?????????????, i ?????????? ?????????? i ??????????? ?? ?????????? ?????????? ??????????????. Koj su sektor??? najvi?e koristat od SDI vo Makedonija? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????????? ?? ?????, ?????????????????? ?????????????, ?????????????????, ? ???? ???? ? ?? ?????????????? ??????? ? ??????????. Kako ?? ????????? SDI ??? ?????????????? ??????? ?? ?????????? SDI ?????????? ?????????????? ??? ? ?????????? ? ?????????????? ?? ?????????????? ?????????? ? ?????????????? ?? ?????????????????? ?????????????????? ??????????????????. ??? ?? ?????????????? ?????? ?? ?????????????????? ?? SDI ?? ?????????????? ?????????? ?? ?????????? ?????????? ?????????, ?????????????? ?? ???????-????????, ?????????????????? ?? ?????????????????????? ? ?????????????????? ?? ?????????? ??????? ?? ??????????????????. ??? SDI ?????????? ?? ?????????????? ?????????? ?? ?????????????? ?? ??????? ?? ?????????? ??? ?????????? ?????? ? ?? ?? ?????????? ?????????? ?????????????????, ?? ?????? ? ?? ?????????????????? ?????????? ?????????????? ??? ?? ?? ?????????? ??????. ??? SDI ?????????????? ?? ?????????????? ?????????????? ?? ?????????????? ?????????????? ?????? ?? ?? ?????? ?? ?????????? ?????????? ?? ?????????? ?????????? ?????????????? ?????????, ??? ?????? ?? ?? ?????? ?????????????? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????????????? ?? ?????????????????? ?? SDI? ?????????? ?? ?????????? ?????? ?? ?????????????????, ?????????????????? ?? ?????????????? ?????????? ? ?????????????? ??????????, ? ?????????????????? ?? ??????? ?? ?????????? ?????????? ??????. ??? ? ?????????????????? ?????? ?? SDI ??? ?????????????????? ?????????????? ?????????????????? ?????? ?? ?????????????? ?????????? ?????, ?????????????? ??????????, ?????????????????? ?? ?????????????? ?????????? ? ?????????????????? ?? ?????????????? ?????????????? ?????????? ?????????.

Related keywords: stranski direktni investicii, makedonija, investiciona klima, ekonomija, investicioni povik, vlada, poslovno okruzhenje, povolni uslovi, investicioni projekti, makedonski zakon

Read the full article online: [efekti na stranski direktni investicii vo makedonija](#)

Presmetka na plata i pridonesi

presmetka na plata i pridonesi e kljuchen aspekt za uspešno vodenje na finansite vo bilo koja firma ili organizacija. Toa proces vključuva precizno izražavanje na osnovnata plata na zaposlenite, kako i dodatnite pridonesi i obveznosti kon javnite fondovi. Toa ne samo što osigurava

usagjosuvanje so zakonskite propisi, tuku i pomaga vo planiranje na budžetot, kontrola na troškovi i odgovornost na finansiskata stabilnost. Vo ovoj vodič, ke go razberete procesot na presmetka na plata i pridonesi, ključni elementi, zakonski obavezi, i najbolji praktikumi za optimalno upravuvanje.

Što e presmetka na plata i pridonesi?

Definicija na presmetka na plata i pridonesi

Presmetka na plata i pridonesi predstavlja proces na izračun na neto i bruto plata na zaposlenite, vključujući i obaveze kon javni fondovi. Toa uključuje analiziranje na osnovnata plata, dodadoci, rabotni troškovi, pridonesite na delovnia, i zakonskite obaveze za socijalno osiguruvanje, zdravstveno osiguruvanje i drugi pridonesi.

Zakoni e važna presmetka na plata i pridonesi?

- Osiguruvanje usagjosuvanje so zakonskite propisi
- Pomoć vo planiranje na finansite i budžetot
- Obezbeđivanje sigurnosti i pravičnost vo platite
- Gi olakšavaju administrativnite processi
- Sprečavaju kazni i pravni posledici vo slučaj na nepravilnosti

Ključni elementi vo presmetka na plata i pridonesi

Bruto plata

Bruto plata e celosnata suma koju employerot ja isplaćuje na zaposleniot, pred da se odbijati zakonskite i drugi pridonesi. Ova e osnovna za izračun na site dodatoci i obaveze.

Netto plata

Netto plata e iznosot koji zaposleniot go dobiva na rachun, po odbivanje na site zakonski i voluntarni pridonesi.

Pridonesi na delovnia (socijalno, zdravstveno)

Ova pridonesi se obavezuju na delovnia i employerot, uključujući:

- Socijalno osiguruvanje

- Zdravstveno osiguruvanje
- Drugi pridonesi po zakon

Zakonski ob?????

- Ob????? za izra?un i uplata na pridonesite
- Vo???? na evidencija i dokumentacija
- Po?tiranje na rokovi za uplata

Razlika ?????? bruto i netto plata

- Bruto plata: Vкупnata suma pred odob????? na pridonesi
- Netto plata: Suma koja ostanuva na ra?unot na zaposleniot

Koraki vo presmet???? na plata i pridonesi

1. Pr collect podatoci

- Osnovna plata
- Rabotni ?asovi i nadomestoci
- Dodatoci (bonus, poklon, itd.)
- Zakonski pridonesi

2. Izra?un na bruto plata

- Sabiranje na osnovnata plata i svih dodatoci

3. Izra?un na pridonesite

- Izra?un na socijalno i zdravstveno osiguruvanje, vr???? za bruto plata
- Primena na zakonski stopi

4. Odbivanje na pridonesite od bruto plata

- Odbivanje na socijalno i zdravstveno osiguruvanje od plata

- Odbivanje na porezi i drugi davanja

5. Izračun na netto plata

- Vozimanje na bruto plata minus site pridonesi i porezi

6. Uplata na pridonesite

- Uplata na obveznosti kon javnite fondovi vo zakonski rokovi

Zakonski okvir za presmetanje na plata i pridonesi vo Republika Makedonija

Glavni zakoni i regulativi

- Zakon za Rabotni Odnosi
- Zakon za Pridonesi
- Zakon za Socijalno Osiguruvanje
- Zakon za Zdravstveno Osiguruvanje

Stopi na pridonesite

- Socijalno osiguruvanje: 18.3% (od toga del od employerot, del od zaposleniot)
- Zdravstveno osiguruvanje: 7.5%
- Danni na dohodok: variabilni stopi zavisno od visine dohoda

Rokovi i proceduralni obaveze

- Uplata na pridonesite do 15-ti dan od meseca za predhodni mesec
- Vođenje evidencija i izrada izveštaja

Najbolji postupci za presmetanje na plata i pridonesi

- Redovno ažuriranje so zakonodavstvo promena
- Upotreba na softveri za platni spiski za avtomatizacija

- Obuka na administrativniot osob?? za pravilno vo?enje na dokumentacija
- Transparentnost vo platite za zaposlenite
- Pravna usag?????? i konsultacija so pravni i finansiski stru?????

Koristi od pravilno vo?enje na pres??????

- Gi minimizira rizicite od kazni
- Osiguruva pravna sigurn???
- Gi ol?????? administrativnite procesi
- Gi povecuva pover???????? od zaposlenite

Zna??? na pres????? na plata i pridonesi za kompanijata

Razbiranjeto i pravilното vo?enje na plata i pridonesi ne se samo zakonski ob?????, tuku i klu?ni faktori za uspe?no poslovanje. Toa pomaga vo odr?uvanje financiskata stabilnost, pob???????? na motivacijata na zaposlenite i uspostavuvanje na pov???? poslovna kultura. So pravilno planiranje i upotreba na soft???i za platni spiski, kompanijata mo?e da osig??? usagjosuvanje so zakonite i da se fokusira na svoj razvoj.

Zaklju???

Presmet???? na plata i pridonesi ? kompleksen, no kljuchen del od svakog uspe?no voden poslov?? sistem. Razbiranje na zakonskite ob?????, pravilното izra???????, i transparentnost se glavni elementi za uspesno upravuvanje. Vo secava faza, najva?nato ? da se koristi odgovar?kata tehnolog??? i da se od????? usagjos????? so zakonite, za da se izbeg??? eventualni pravni i finansiski problemi. So dobri praktiki i kontinuirana edukacija, kompanijata mo?e da gi optimizira svoje platni procesi i da osig??? pravda i stabil???? za site vrsnici.

Za vi?e informacii i soft???i za presmet?? na plata i pridonesi, posetite specijalizirani sajtovi ili konsultirajte profesionalni finansiski saveti.

Presmetka na plata i pridonesi: Osnovi, procesi i najnovi promeni

Presmetka na plata i pridonesi predstavlja osnov?? element vo upravata na ljudski resursi i finansiskoto planiranje vo sekoja kompanija ili institucija. Ovoj proces ne samo ?to osigurava pravi?no i transparentno ispla?ivanje na platite, tuku i uspostavu na jasni finansiski ob??ski kon Dr?avata, vraboteni i ostanatite zainteresirani strani. Vo ovoj tekst ?e se detaljno razjasniti osnovite na presmetka na plata i pridonesi, najnovite zakonski promeni, kako se vr?i procesot i koja su najva?nite aspekti za vladiniti, poslodavci i vraboteni.

Što je presmetka na plata i pridonesi?

Presmetka na plata i pridonesi predstavlja proces na izražavanje na neto plata, kako i na uslovenite obaveze na poslodavce i vraboteni, u smislu na doprinosi za socijalno osiguranje, porezi, zdravstveni osiguri i drugi zakonski obaveze. Ovoj proces je kompleksan, budući da se sastoji od mnogo faktori, uključujući zakonodavne promeni, specifikite na ugovorite i individualnite uslovi na vraboteni.

Ključni elementi na presmetkata na plata:

- Bruto plata: Vrednost na plata koja se dogovara među vraboteni i poslodavcem, pred da se odbijati pridonesite i porezi.
- Pridonesi: Doprinosi za socijalno i zdravstveno osiguranje, uslovenite od zakonot.
- Porezi: Porezi na dohodok ili na platata, što zavisi od zakonski odredbite ili nivo na primanja.
- Neto plata: Vrednost koja ostanje na račun na vraboteni po odbivka na pridonesite i porezite.

Zakonski osnovi i najnovi promeni vo presmetkata na plata i pridonesi

Osnovni zakonski okvir

Vo Republika Severna Makedonija, presmetkata na plata i pridonesi se regulira so nekoliko zakoni i podzakonski akti, uključujući:

- Zakon za platite koji određuje osnovni principi i minimalni iznosi na platite.
- Zakon za socijalno osiguranje koji određuje doprinosite za penzisko, zdravstveno i invalidsko osiguranje.
- Zakon za porezi na dohodok koji određuje porezite na lični dohodok od plaćanja.

Najnovi promeni i trendovi

Vo poslednate godini, zakonodavstvo je doživelo nekoliko promeni koje se odnose na presmetkata na plata i pridonesi:

- Povećanje na minimalnata plata: Vo cil da se poboljša standard na vrabotite, minimalnata plata je povećana, što povikuje i sodevno povisoka osnovna plata za mnogo od vraboteni.
- Promeni vo stopite na pridonesite: Doprinosite za socijalno osiguranje se prilagoduju na novite ekonomski okolnosti, so povisoki stopi za određeni kategorii.
- Uveduвање na digitalni platformi: Za poboljšanje na transparentnost i efikasnost, je uvedeno

elektronska evidencija na platite i pridonesite.

- Privremene mere: Vo odgovor na ekonomskite izazovi, vo odreden period se e odobren privremeno olakosen ili povisoki odredbi za odredeni sektor.

Procesot na presmetka na plata i pridonesi

Vo praksa, presmetka na plata i pridonesi se vrshi vo nekoliko jasno definiranih koraci, koi se sledat so preciznost i vo skladu so zakonskite odredbi.

- Definiranje na osnovna plata

Prvata faza e odredena na osnovna plata, koja moze da bide:

- Dogovorena plata vo ugovorot
- Minimalnata plata od zakonot
- Specifiken iznos za odredena funkcija ili sektor

- Izraun na pridonesite

Se dodavaat doprinosi za:

- Penzisko osiguranje: Obvezno za vraboteni i poslodavci, so odredeni procenti od bruto plata.
- Zdravstveno osiguranje: Doprinosi za zdravstveno, predvideni so zakonski stopi.
- Invalidsko i porodično osiguranje: Vo neкои sluajevi, odredeni dodatni doprinosi.

- Odbivki na porezi

Vo zavisnost od visinata na primanja, se vrshi odbivka za:

- Porez na dohodok: Porezna stopa, koja moze da bide progresivna ili flat.
- Druge davanja: Vo odredeni sluajevi, se odnesu na odredeni doprinosi ili taksi.

- Izraun na neto plata

Koga se odreduvaat se sve doprinosite i porezite, se odreduva neto plata koja ke bide ispla?ena na ra?un na vraboteni.

Primer za presmetka na plata

Za da se jasnije shvati procesot, nekoj primer:

- Bruto plata: 30,000 MKD
- Doprinosi (vklucuvaj?? penz???? i zdravstveno): 18% od bruto, ?to iznosi 5,400 MKD
- Porez na dohodok: 10% od op????? osnovica, po?to osnovicata e po zakonski odred??, recimo 2,000 MKD
- Neto plata: Bruto plata - doprinosi - porezi = 30,000 - 5,400 - 2,000 = 22,600 MKD

Ovoj primer poka?uva kako se presmet??? ?????????, a istovremeno osigur??? ?? ?? ?????????? ?????????? ob?????.

Najva?nite aspekt? za vladiniti, poslodavci i vraboteni

Za vlad???

- Regulativa i nadzor: Osiguranje na jasni i sigurni zakonski okviri za presmetka na plata.
- Fisk???? politika: Implementacija na mer?? za pobol????? na fisk????? stabilnost i socijal?? pravda.
- Digitalizacija: Voved????? na elektronski sistemi za pra?enje na plati i pridonesi.

Za poslodavci

- Pravi?no i transparentno ispla?ivanje: Vo skladu so zakonskite odredbi, za da se izbeg??? sankcii i pravni posledici.
- Optimizacija na tro?kovi: Pra?enje na promenite vo zakonodav????? za da se prilagod?? financiskite planovi.
- Poddr??? na vraboteni: Osiguruvanje na pravni i socijalni pravda za vraboteni.

Za vraboteni

- Razumevanje na presmet????: Jasno zna??? na osnovnite elementi na plata i pridonesi.
- Pra?enje na iznosi: Redovno proveruvanje na platite i pridonesite.

- Prava i obveznosti: Poznavanje na zakonite pravda i obveznosti vo smislu na plate i pridonesi.

Zaključ

Presmetka na plata i pridonesi e kompleksna, ali esencijalna proces za pravno, finansisko i socijalno ravnoteža vo koja se vovlekuvaat mnogu faktori. So pravilna regulativa, transparentan postupok i inovativna tehnologija, se moze osigurati da vraboteni dobie pravična plata, a poslodavci da ostanat u okvir na zakon. Vo svet na dinamični promeni, prava i prilagodba na najnovite trendovi vo zakonodavstvo e ključan faktor za uspešno finansisko upravuvanje i socijalni razvoj.

Ako imate potreba od dodatni informacii ili pojašnjenja, slobodno pitajte!

QuestionAnswer Kako se presmetuva plata i pridonesite vo Makedonija? Plata i pridonesite se presmetuvaat spored bruto iznosot, a zatova se koristi zakonodavstvo, tarifni stopi i kalkulatori za točna računica. Koje se osnovnite pridonesi vo Makedonija i kolku iznesuvaat? Osnovnite pridonesi vkuuvaat penzijskoto, zdravstvenoto i socialното osiguruvanje, a njihov iznos zavisi od bruto plata i zakonodavstvo. Kako da izračunam neto plata od bruto plata vo Makedonija? Za izračun na neto plata, treba da od bruto iznosot se odzemat pridonesite i porezi, spored važećite stope, koristeć online kalkulatori ili računari. Koj se najnovite zakonski promeni vo presmetanje na pridonesite? Najnovite promeni obično se odnose na stope na pridonesite i porezi, a se može da se nać na zvanićni veb stranici na Zavod za statistika ili ministarstvoto za finansije. Dali pridonesite se plaćaat od poslodavcot ili od zaposleniot? Pridonesite se plaćaat od strani na poslodavcot, no se vklucuju i del od plata od zaposleniot, so cel da se osigura socijalna sigurnost. Koj gi odreduva stopite na pridonesite vo Makedonija? Stopite na pridonesite se odreduvaja so zakonski regulativi i se zavisni od tipot na pridones ili osiguruvanje, kako što se penzisko, zdravstveno i socijalno. Koj su najčesto koristen alati za presmetka na plata i pridonesi? Najčesto se koristat online kalkulatori dostupni na veb stranice na Zavod za statistika ili finansiski portali, kako i Excel tabeli. Kako da se osiguram deka presmetanje na plata i pridonesi e točno? Da se koristi najnovata zakonodavna regulativa, pravilno i avtomatizirano kalkulator, kako i da se konsultira so finansiski stručnjak. Koje se najčesto postaveni pitanja za presmetka na plata i pridonesi? Najčesto postaveni pitanja se odnosat na točnost na izračunite, razlike vo stopite na pridonesite, i kako da se izbegnat greški pri presmetkata.

Related keywords: izračun na plata, pridonesi na socijalno osiguranje, platni list, obračun na plata, doprinosi za socijalno, bruto i neto plata, obračun na porezi, kalkulator za platu, platni kalkulator, obračun na doprinosi

Read the full article online: [PRESMETKA NA PLATA I PRIDONESI](#)

Zakon za pecat na rm

zakon za pecat na rm: Kompletan vodi? za zakonodav?????? i primenu u Republica Severna Makedonija

Uvod

Zakon za pe?at na RM predstavlja klju?ni pravni okvir koji reguli?e upotrebu, kontrolu i izdavanje pe?ata u Republici Severnoj Makedoniji. Ovaj zakon je od su?tinskog zna?aja za pravnu sigurnost, poslovnu praksu i za?titu identiteta pravnih lica, fizi?kih lica i drugih subjekata koji koriste pe?ate u svakodnevnom poslovanju. S obzirom na njegovu kompleksnost i va?nost, razumevanje zakonskih odredbi, pravila i procedura je od velikog zna?aja za sve zainteresovane strane ? od preduze?a i institucija do pojedinaca.

Ovaj vodi? pru?a detaljan pregled zakona za pe?at na RM, njegovih klju?nih aspekata, primene i va?nosti za pravnu i poslovnu zajednicu u Severnoj Makedoniji, uz fokus na SEO optimizaciju i jasno?u informacija.

Osnovne odredbe zakona za pe?at na RM

Definicije i osnovne pojmove

Zakonski okvir za pe?ate u RM obuhvata definicije i pojmove koji su od klju?nog zna?aja za razumevanje celokupne regulative:

- Pe?at ? pravni ili poslovni alat koji slu?i za identifikaciju i ovla??enje dokumenta ili predmeta.
- Ovla??enje za izdavanje pe?ata ? pravni osnov koji omogu?ava odre?enom subjektu da koristi ili izdaje pe?ate.
- Pravno lice ? preduze?e, organizacija ili institucija koja je registrovana i ima pravo na kori??enje pe?ata.
- Fizi?ko lice ? pojedinac koji mo?e imati svoj li?ni pe?at u skladu sa zakonom.

Primena zakona

Zakon za pe?at na RM primenjuje se na sve pravne i fizi?ke subjekte koji koriste pe?ate u pravnim poslovima, uklju?uju?i:

- Dr?avne institucije

- Privredne subjekte i kompanije
- Neprofitne organizacije
- Fizička lica sa ovlašćenjem za korišćenje pečata

U skladu sa zakonskim odredbama, pečat se koristi za ovlašćenje i potvrdu autentičnosti dokumenata, ugovora, sertifikata i drugih pravnih akata.

Regulativa i usklađenost sa evropskim standardima

Zakonske norme i regulative

Zakon za pečat na RM je usklađen sa evropskim pravnim standardima, posebno u pogledu:

- Autentifikacije i sigurnosti pečata
- Procedura za izdavanje i kontrolu pečata
- Upotrebe digitalnih i elektronskih pečata u skladu sa EU direktivama

Ova usklađenost omogućava lakšu integraciju u međunarodno poslovanje i jačanje pravne sigurnosti u regionu.

Uporedna analiza sa zakonima u zemljama EU

U poređenju sa zakonima u EU, zakon za pečat na RM ističe se sledećim karakteristikama:

- Fleksibilnost u korišćenju digitalnih pečata
- Jasnim procedurama za izdavanje i kontrolu pečata
- Povezanosti sa sistemima elektronskog potpisa i sertifikata

Ove karakteristike doprinose modernizaciji i povećanju poverenja u pravne i poslovne procese.

Procedura za izdavanje i kontrolu pečata

Koraci za dobijanje pečata

Postupak za dobijanje službenog pečata u RM obuhvata sledeće korake:

- Podnošenje zahteva nadležnim institucijama
- Priprema potrebne dokumentacije (registrovani akti, identifikacioni dokumenti)

- Verifikacija i odobrenje od strane nadležnih organa
- Izrada i izdavanje pečata u skladu sa zakonima i standardima

Kontrola i nadzor nad korišćenjem pečata

Nadležne institucije vrše redovne kontrole nad:

- Autentičnosti i sigurnosti pečata
- Pravilnim korišćenjem u skladu sa zakonskim odredbama
- Evidencijom o izdanim i korišćenim pečatima

Ove mere osiguravaju zaštitu od zloupotreba i falsifikata, te održavaju poverenje u pravne instrumente.

Prava i obaveze subjekata koji koriste pečate

Prava pravnih i fizičkih lica

Subjekti koji koriste pečate imaju sledeća prava:

- Pravo na izdavanje i korišćenje pečata u skladu sa zakonom
- Zaštitu identiteta i autentičnosti pečata
- Pravo na žalbu u slučaju nepravilne upotrebe ili oduzimanja pečata

Obaveze i odgovornosti

Obaveze subjekata uključuju:

- Čuvanje pečata od zloupotrebe ili falsifikata
- Prijavljivanje nadležnim organima u slučaju gubitka ili krađe pečata
- Redovno vođenje evidencije o korišćenju pečata
- Poštovanje procedura za izdavanje i korišćenje pečata

Sigurnosni aspekti i tehnologije:

Elektronski pečati i digitalna sigurnost

Razvoj tehnologije donosi mogućnost korišćenja digitalnih pečata, što omogućava:

- Brzu i sigurniju autentifikaciju dokumenata
- Integraciju sa sistemima elektronskog potpisivanja
- Smanjenje rizika od falsifikata i zloupotreba

Za to je potrebno usklađivanje sa zakonodavnim okvirima koji regulišu elektronske identifikacije i digitalnu sigurnost.

Standardi i sertifikacija

Za osiguranje kvaliteta i sigurnosti, pežati moraju ispunjavati sledeće standarde:

- ISO standarde za sigurnost i autentifikaciju
- Sertifikate o usklađenosti od nadležnih institucija
- Redovne revizije i nadzore

Ovi standardi doprinose poverenju i međunarodnoj prepoznatljivosti pežata.

Važnost zakona za poslovni i pravni sistem

Zaštita identiteta i prava subjekata

Zakonski okvir za pežate omogućava:

- Jasnu identifikaciju subjekata
- Zaštitu prava i imovine pravnih i fizičkih lica
- Prevenciju prevara i falsifikata

Olakšavanje poslovnih procesa

Primena zakona doprinosi:

- Efikasnijem vođenju poslovnih poslova
- Bržoj verifikaciji dokumenata
- Povećanju poverenja među poslovnim partnerima

Zakonske sankcije i posledice kršenja odredbi

Prekršajne i krivične odredbe

Nepoštovanje zakonskih odredbi može dovesti do:

- Novčanih kazni
- Oduzimanja ili zabrane korišćenja pešata
- Krivičnih sankcija u slučajevima falsifikata ili zloupotrebe

Postupci i pravni lekovi

Subjekti imaju pravo na pravne lekove u slučaju povrede svojih prava, uključujući:

- Podnošenje žalbi nadležnim organima
- Pokretanje sudskih postupaka
- Zaštitu od neovlašćenog korišćenja i falsifikata

Zaključno, zakon za pešat na RM je temeljni pravni instrument koji obezbeđuje sigurnost, verifikaciju i legitimnost u poslovanju i pravnim odnosima u Severnoj Makedoniji. Razumevanje njegovih odredbi i pravilna primena omogućavaju pravnu sigurnost, efikasnost i poverenje u sve aspekte poslovnog i pravnog sistema. Stoga je preporučljivo svim subjektima da budu upoznati sa zakonskim zahtevima i da se pridržavaju svih procedura kako bi izbegli pravne posledice i ojačali svoj ugled i sigurnost.

????? ?? ????? ?? ??: ?????????? ?????? ?? ??????????????, ???????? ? ???????? ??
??????????????????

????????????????? ????????, ?? ??????? ?? ?????????????????????? ?????????? ? ?????????????????? ??
?????????????, ?????? ?? ?????? ?? ?? ?????????????? ??????? ?????????? ??? ?? ?????????? ??????????????
? ?????????????????? ?? ?????????? ? ?????????????? ?? ?????????? ??????????????. ??? ? ?????? ? ?????? ??
????? ?????? ?????, ?????????, ?????????????? ? ?????????????? ??? ?????? ?? ?????????????????? ??
????????????? ?? ?????????????? ??????. ?? ?????? ?????, ?? ?????????????? ?????????????? ?????????? ??
?????????, ?????????? ?????????, ??????????? ?? ?????????? ? ?????????????????? ?? ?????????, ??? ?
????????????? ?????????? ? ??????? ??? ?????????? ??????????????.

??? ? ?????? ?? ?????? ?? ???

????? ?? ?????? ?? ?? ? ?????????? ?????????? ??? ?? ?????????? ?????????????, ?????????????,
????????????????????? ? ?????????????? ?? ?????????? ? ?????????????? ?? ?????????????? ??????????????
????????????? ??? ?? ?????????? ? ?? ?????????? ?????? ?????????? ?? ?????????????????? ?? ??????????, ??
????????? ?????????????????? ? ?? ?? ?????????? ?????????? ? ?????????????? ?? ?????? ??????.

?? ??? ?? ??????? ???????

- ??????? ?? ??????? ???????
- ??????? ? ????????????? ?? ???????
- ??????? ?? ????? ?? ?????????? ??????
- ??????? ?? ????????????? ?? ??????? ?? ?????????? ??????????
- ??????? ?? ????????????? ? ??????????

????? ? ????? ?????? ?? ????? ?? ???

????????????? ? ?????????? ?? ?????????? ? ?????????????????????? ??????? ?? ?????????? ??
????????????? ?????????? ?? ??????????. ??? ?????????????? ? ?????????????? ?????, ?????????? ??????
?? ?????? ?????????? ????? ?????????????????, ??? ????? ?? ?????? ?? ?????? ?????????,
????????????? ??? ?????.

????????? ??????? ?? ?????????? ?? ???????:

- ?????? ??????????: ?????????? ?????? ?????? ?????? ?????? ?? ?????????? ??????????
????????? ???????.
- ?????????????? ?? ??????????: ?? ?????????? ?????????????????? ?? ?????????? ?? ???????
????????? ?????.
- ??????? ?? ??????????: ?????????????????? ?????????? ?????????? ? ?????????????.
- ?????????? ? ??????: ?????????? ?????? ?????? ?? ?????? ?????????, ?? ?????????? ??????? ?
?? ?????????????????? ?????????????.

?????? ?? ?????????? ? ?????????????????? ?? ?????? ?? ?????????? ?? ?????? ?? ?????? ?? ??

????????????? ??????, ?????????? ?????????? ?????? ??? ?????? ?? ?? ?????? ?? ?? ?? ??????
????????? ??????. ??? ?????? ?????????????? ?????????????????? ? ?????????? ?????? ?????? ??????????
?? ?????????? ?? ?????????????? ?? ?????????? ???????.

????? 1: ?????????????????? ?? ?????????????????? ?? ?????????? ???

????? ?? ?? ?????? ?????? ?????? ?????, ?????????????????? ?????? ?? ?????? ?????????????????? ??
????????????? ?????????????? ?????? ?? ? ?????????????? ??????????. ??? ? ?????????? ?? ?? ?????? ?? ??
????????? ?? ?????????????????? ?? ?????.

????? 2: ?????????????????? ?? ?????? ?? ?????????? ?? ??????

- ?????????? ?? ????????? ?? ??????
- ?????????? ?? ?????????? ?????????????? (????????????? ???????, ??????, ?????? ??????????)
- ?????????????? ?? ????????? ? ?????????????? ?? ?????????

????? 3: ?????????? ? ?????????? ?? ?????????? ??????

????????? ?????? ?? ?????????????? ?????????????? ? ?????????????? ??? ??????? ?? ?????
????????? ?????????? ?????????????? ???????.

????? 4: ?????????? ?? ????????? ??????

?? ??????????, ?????????????????? ??????? ?????????????? ??? ??????? ?? ?????????? ?? ?????????,
??? ??? ?? ??? ?????????????? ?? ????????? ??????????

????? 5: ?????????? ? ??????????

????????? ?????????? ?? ?????? ?? ?????????????????? ??????, ????????? ??? ?? ?????? ?????????? ???
????????????? ?? ?????????.

?????? ?? ?????? ? ????????? ??????????????

?? ????????? ?? ?????? ?? ?????? ?? ??, ?????????? ?????????? ??????? ?? ???????, ?????? ?? ??????
???????? ? ??????????????

????????? ???????:

- ????????? ??????: ?? ?????????????? ? ?????????????? ??????????
- ?????????????????????? ??????: ?? ?????????? ?????????????? ? ?????????? ??????
- ?????? ??????: ?? ?????????? ?????, ?????? ?????????? ??? ?????? ??????????????????
- ?????????????????????? ??????: ?????????????? ? ?????????? ?? ??????

????????? ?? ?????????????? ??????????????:

- ?? ?????????????? ??????????????
- ?? ?????????????? ??????????????
- ?? ?????????? ?????????????????? ? ??????????????????????

????????????? ? ?????????????? ??????? ?????? ?? ?????? ?? ??

????????? ? ?????? ??? ?? ?????????? ?? ???????. ??????????? ????????????? ??????
????????? ?????? ?????????? ?? ?? ?? ??????????? ?????? ?????? ?????????? ?????? ? ?????????????? ??
?????????? ?? ?????????????? ?? ???????????.

????? ? ?????????? ?? ??????????????:

- ????????? ??????
- ????????? ?? ????????????? ?? ??????
- ??????????????? ?? ?????????
- ?????? ?? ?????????????????? ??? ??????????????

????????? ??????????????:

- ??????????? ?????????????????? ??????
- ?????????????????? ?? ??????
- ??????????????? ?????????????? ? ??????????????????
- ?????????????? ????????? ?? ?????????

????????? ? ?????????? (FAQ)

?????????: ??? ? ?????? ?????? ?????? ?? ?? ??????????????????

?????????: ??, ?????? ?????? ??? ?? ?????????? ?? ?????????????? ?????? ?????? ?? ?????? ??????????????
????????? ??????????. ?????????? ?????????? ?? ??????????? ?????????? ?????? ?? ?????????? ??????????
????????????????.

?????????: ??? ?? ?????????? ??? ?? ?????????? ??????????????????

?????????: ?????? ? ?? ?? ?????????? ?? ?????????? ??????, ?????????? ?? ?????????????? ?? ?????????? ???
?????? ?????????? ?? ?????????? ?? ??????????????? ???????.

?????????: ????? ?? ?? ?? ?????????? ?????????? ??? ?????????? ?? ?????????????????????? ???????

?????????: ??, ?????????? ?????? ?? ?? ??????????, ?? ??? ?????? ?? ?????? ?????????? ? ??????????????????
?? ?????? ?????????.

?????????

?????? ?? ?????? ?? ?? ? ??????????? ?????????????? ?? ?????????????? ?? ?????????????? ?

QuestionAnswer ??? ? ??????? ?? ????? ?? ?????????? ??????????? ??????? ?? ????? ??
 ?????????? ??????????? ?? ?????????? ?????????? ?? ??????????, ?????????? ? ?????????? ??
 ?????????? ? ??????????? ?????????? ?? ????????? ? ?????????? ?????????????? ?? ?????????, ??? ?
 ?????????? ?????? ?? ?????????? ?? ?????? ?? ??????????? ??????????????? ?????????????????? ??
 ??????????? ??????? ?? ?????? ??????????? ?????????? ?????? ? ??????????? ?? ??????????????
 ?? ?????????? ?? ?????????? ?????????????? ?????????? ?? ?????????, ??? ?? ?????????? ?????????? ??
 ?????????? ?????????????? ?? ?????? ?? ??????????? ?????????? ?????????? ?????????????? ????? ??
 ?????????????? ?????????????????? ? ??????? ?? ??????????, ?? ?? ?????????? ?????????? ?? ?????????????? ? ??
 ?? ?????????????????? ?????? ?????????? ?? ??????????????? ???????, ??? ? ?????????????????? ??????????? ??
 ??????????????? ?????? ?? ?????????????? ?? ?????????????????? ??, ?????????? ?????????, ?????????? ???????????
 ? ?????????? ????? ?? ?????? ??????????? ?? ??????????????? ?????? ?? ?? ?????? ????????? ? ??????????,
 ?????? ?? ?????????? ?? ??????????????? ?????????? ??? ??????????????? ?? ?????????????? ??????????????????
 ??? ?????????????????? ??????????? ?? ??????????? ?????? ?? ??????? ??????????? ? ??????????????????????
 ??????????, ?????????????????? ?????????? ?????? ? ?????? ???????, ??????? ??????????, ??? ??????????
 ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????? ?? ?? ?? ??????????????? ?????????? ??, ?? ??????????????
 ?????????? ?? ??????????? ??????????? ?????????? ?? ?????????????????????? ? ??????????????????? ?? ??????????? ??
 ??????????? ? ??????????????? ?? ??????????, ?? ?? ?? ??????????? ?????????????? ? ???????????????, ??? ?
 ?? ?????????? ??????????????? ??? ?? ?????????????? ?? ??????????? ?? ?????? ?? ???????????????
 ??????????????????? ? ?????????????????? ?? ??????????? ?? ?????? ?????? ?? ?? ?????????? ??????
 ??????????????????? ???-?????????? ?? ?????????????? ?????????????????? ??? ?????????? ?? ??????????
 ???????????????.

Read the full article online: [ZAKON ZA PECAT NA RM](#)